

Số: /BC-CĐSL

Sơn La, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025

Thực hiện Công văn số 960/TTr-PNV2 ngày 28/8/2025 của Thanh tra tỉnh Sơn La V/v xây dựng báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025; Kế hoạch số 15/KH-CĐSL ngày 09/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025, Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG, TIÊU CỰC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Trường Cao đẳng Sơn La

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Nhà trường đã ban hành:

- Kế hoạch số 15/KH-CĐSL ngày 09/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

- Kế hoạch số 20/KH-CĐSL ngày 15/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức Trường Cao đẳng Sơn La năm 2025;

- Quyết định số 100/QĐ-CĐSL ngày 06/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025;

- Kế hoạch số 95-KH/ĐU-CĐSL ngày 07/02/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai thực hiện Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công;

- Kế hoạch số 46/KH-CĐSL ngày 13/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Kế hoạch Triển khai thực hiện công tác Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2025;

- Kế hoạch số 54/KH-CĐSL ngày 17/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật 11 chuyên đề học đường học kỳ II, năm học 2024 – 2025;

- Kế hoạch số 60/KH-CĐSL ngày 19/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc triển khai thực hiện Dân vận, dân chủ năm 2025;

- Kế hoạch số 104-KH/ĐU-CĐSL ngày 28/02/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai, thực hiện Quy định số 231-QĐ/TW ngày 17/01/2025 của Bộ Chính trị về bảo vệ người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

- Kế hoạch số 67/KH-CĐSL ngày 27/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai tuyên truyền các văn bản pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

- Kế hoạch số 104/KH-CĐSL ngày 28/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai, thực hiện Quy định số 231-QĐ/TW ngày 17/1/2025 của Bộ Chính trị về bảo vệ người đấu tranh chống Tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

- Quyết định số 104-QĐ/ĐU-CĐSL ngày 02/4/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La ban hành Quy chế tiếp dân của Bí thư Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La;

- Kế hoạch số 106-KH/ĐU-CĐSL ngày 04/4/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La triển khai, thực hiện Kết luận số 107-KL/TW ngày 24/12/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh;

- Quyết định số 287/QĐ-CĐSL ngày 04/4/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về Tiếp nhận, giải quyết các yêu cầu, kiến nghị của học sinh, sinh viên Trường Cao đẳng Sơn La;

- Thông báo số 143-TB/ĐU-CĐSL ngày 21/4/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về việc tuyên truyền và tham gia hưởng ứng Giải báo chí toàn quốc phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực lần thứ năm, năm 2024-2025;

- Kế hoạch số 05-KH/ĐU-CĐSL ngày 28/6/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La Kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 43-CT/TW ngày 10/4/2025 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác thể chế hoá chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành pháp luật của nhà nước.

- Kế hoạch số 239/KH-CĐSL ngày 30/7/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho HSSV năm học 2025 - 2026.

- Kế hoạch số 245/KH-CĐSL ngày 01/8/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho viên chức, người lao động năm học 2025 – 2026.

- Thông báo số 312/TB-CĐSL ngày 29/8/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La Thông báo Tăng cường công tác tuyên truyền, bảo đảm an ninh trật tự và an toàn giao thông trong dịp Đại Lễ Quốc khánh 2/9 và Khai giảng năm học mới 2025-2026.

b) Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các nhiệm vụ; chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung Ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các nhiệm vụ; chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung Ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được lãnh đạo trường quan tâm thực hiện, cụ thể Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được lồng ghép trong các cuộc sinh hoạt Chi bộ, họp giao ban hàng tháng của đơn vị, trong các buổi sinh hoạt chuyên môn và tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh, sinh viên.

c) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp

Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện thường xuyên từng quý trong nhà trường.

d) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng và Ban Chỉ đạo công tác phổ biến giáo dục pháp luật; phòng, chống tham nhũng (Quyết định số 06/QĐ-CĐSL ngày 02/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La) được phân công thực hiện Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo phạm vi, nhiệm vụ được giao và báo cáo kết quả thực hiện đúng tiến độ yêu cầu.

Nhằm nâng cao có hiệu quả, chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng và phổ biến giáo dục pháp luật, ngày 26/8/2025, trường đã ban hành Quyết định số 796/QĐ-CĐSL ngày 26/8/2025 về việc kiện toàn Ban chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng và phổ biến giáo dục pháp luật.

đ) Các hình thức cụ thể thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Phổ biến nội dung các văn bản hướng dẫn về phòng chống tham nhũng, tiêu cực công khai minh bạch về thu nhập, tài sản đến các phòng, khoa, trung tâm trong nhà trường.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về phòng chống tham nhũng, tiêu cực đến cán bộ, viên chức tại

cơ quan thông qua các cuộc sinh hoạt Chi bộ, các cuộc họp giao ban cán bộ lãnh đạo các phòng, bộ môn và giao ban toàn đơn vị.

- Tổ chức tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh, sinh viên năm học 2024-2025; 2025-2026.

- Việc đưa chương trình giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy trong Nhà trường cụ thể như sau:

* Quý III: Số liệu tính từ ngày 10/6/2025 đến ngày 10/9/2025:

+ Số tiết đã giảng: 04 tiết.

+ Số lớp đã học: 02 lớp.

+ Số người được học: 65 người.

* 9 tháng đầu năm 2025: Số liệu tính từ ngày 10/12/2024 đến ngày 10/9/2025:

+ Số tiết đã giảng: 46 tiết.

+ Số lớp đã học: 23 lớp.

+ Số người được học: 626 người.

Nội dung giảng dạy: Khái niệm, nguyên nhân và hậu quả của tham nhũng, tác hại của tham nhũng; ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phòng chống tham nhũng; các giải pháp phòng chống tham nhũng; trách nhiệm của công dân trong phòng, chống tham nhũng.

+ Từ ngày 10/12/2024 đến ngày 10/9/2025, Nhà trường đã hoàn thành kế hoạch giảng dạy nội dung về Luật Phòng chống tham nhũng của năm học 2024 – 2025; 2025-2026. Nhà trường đang tiếp tục triển khai việc giảng dạy nội dung về Luật Phòng chống tham nhũng theo Kế hoạch giảng dạy năm học 2025 - 2026.

- Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 58/KH-CĐSL ngày 19 tháng 02 năm 2025 về việc Tổ chức Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường với các đại biểu học sinh, sinh viên học kỳ II, năm học 2024 – 2025 và Kế hoạch số 59/KH-CĐSL ngày 19 tháng 02 năm 2025 về việc Phối hợp tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường với học sinh tại Trung tâm GDTX các huyện, học kỳ II, năm học 2024- 2025 nhằm mục đích: i) Thăm dò ý kiến học sinh, sinh viên về tình hình học tập và sinh hoạt tại trường, những kiến nghị và đề xuất đối với các khoa, phòng, ban, trung tâm và Nhà trường; ii) Không khí đối thoại cởi mở, thẳng thắn, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo bồi dưỡng và quản lý học sinh, sinh viên Nhà trường.

- Nhà trường cũng đã ban hành Kế hoạch số 86/KH-CĐSL ngày 14/3/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La Đối thoại giữa Hiệu trưởng, trưởng các đơn vị trực thuộc Nhà trường với viên chức, người lao động trường Cao đẳng Sơn La năm 2025; Thông báo số 160/TB-CĐSL ngày 21/5/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La Tổ chức Hội nghị đối thoại trực tiếp giữa Hiệu trưởng nhà

trường với viên chức, người lao động với mục đích: i) Trực tiếp trao đổi, giải đáp những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị của viên chức, người lao động về các nội dung thuộc chức năng, nhiệm vụ được giao thuộc lĩnh vực quản lý; ii) Tiếp nhận, tiếp thu ý kiến đóng góp viên chức, người lao động nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi nhiệm vụ của nhà trường; iii) Đề xuất, báo cáo với cấp có thẩm quyền đối với những kiến nghị, phản ánh của viên chức, người lao động về lĩnh vực giáo dục không thuộc thẩm quyền giải quyết; Kế hoạch số 174/KH-CĐSL ngày 25/6/2025 về Tổ chức Hội nghị CBVC và người lao động năm học 2025 – 2026 và đối thoại giữa Hiệu trưởng nhà trường với CBVC và người lao động năm 2025.

e) Kết quả thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Việc triển khai các cuộc thanh tra: từ ngày 21/12/2024 đến ngày 10/9/2025 nhà trường đã thực hiện các cuộc thanh tra, kiểm tra nội bộ: Kiểm tra nội bộ việc quản lý, sử dụng tài chính trong Trường Cao đẳng Sơn La tại Kế hoạch số 389/KH-CĐSL ngày 20/12/2024; Kiểm tra, giám sát công tác tuyển sinh năm 2025 tại Kế hoạch số 02/KH-CĐSL ngày 02/01/2025; Kiểm toán nội bộ của Trường Cao đẳng Sơn La tại Quyết định số 355/QĐ-CĐSL ngày 22/4/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La; Kế hoạch số 262/KH-CĐSL ngày 14/8/2025 về Kiểm tra hoạt động chuyên môn năm học 2025 – 2026; Kế hoạch số 198/KH-CĐSL ngày 16/7/2025 về Kiểm tra, rà soát hồ sơ học sinh, sinh viên năm học 2025-2026; Kế hoạch số 195/KH-CĐSL ngày 16/7/2025 về Kiểm tra nội bộ việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản trong Trường Cao đẳng Sơn La; Kế hoạch số 152/KH-CĐSL ngày 30/5/2025 kiểm tra việc sử dụng tài sản công tại Trường Cao đẳng Sơn La. Trong thời gian tới nhà trường tiếp tục triển khai các cuộc thanh tra theo kế hoạch.

Kết quả kiểm tra đã chỉ ra những ưu điểm, nhược điểm và có báo cáo khắc phục những hạn chế của từng đợt kiểm tra, giám sát.

Kết quả thanh tra, kiểm tra: Cơ bản những nội dung kiểm tra đều tuân theo đúng quy định.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của trường

Công khai việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức: Nhà trường luôn quan tâm chỉ đạo công khai, minh bạch theo đúng quy định, cụ thể:

* ***Công tác công khai việc tuyển dụng viên chức:*** Thực hiện đúng theo quy định.

* ***Trong công tác tổ chức và hoạt động,*** nhà trường đã ban hành:

+ Quyết định số 06/QĐ-CĐSL ngày 02/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Sơn La.

+ Quyết định số 13/QĐ-CĐSL ngày 02/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ và quyền tự chủ các đơn vị thuộc Trường Cao đẳng Sơn La.

+ Quyết định số 118/QĐ-CĐSL ngày 13/02/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La Sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ của các đơn vị ban hành kèm theo các Quyết định số 08/QĐ-CĐSL và Quyết định số 09/QĐ-CĐSL ngày 02/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La.

- Công tác Đào tạo – Bồi dưỡng : Từ 10/12/2024 đến ngày 10/9/2025, trường đã ban hành Kế hoạch số 64/KH-CĐSL ngày 26/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc đào tạo, bồi dưỡng viên chức Trường Cao đẳng Sơn La năm 2025.

- Công tác kỷ luật: Không thực hiện, không phát sinh sự việc;
- Công tác chuyển ngạch: Không thực hiện;
- Công tác tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và chuyển đổi vị trí công tác; kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: Thực hiện đúng theo quy định.

Căn cứ Công văn số 2587-CV/BTCTU ngày 18/7/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La về việc đăng ký đi công tác cơ sở, Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La đã ban hành Nghị quyết số 03-NQ/BTV-CĐSL ngày 28/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về việc giới thiệu lãnh đạo các đơn vị trực thuộc đi công tác tại cơ sở theo đó Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La nhất trí chủ trương giới thiệu 05 viên chức là lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng Sơn La đi công tác cơ sở ở các vị trí: Chủ tịch UBND xã Suối Tọ, Phó Chủ tịch UBND xã Tân Phong, Phó Chủ tịch HĐ ND xã Chiềng Sơ, Phó Chủ tịch HĐ ND xã Song Khủa, Phó Chủ tịch HĐ ND xã Mường Bang nhiệm kỳ 2021 – 2026; Triển khai cho viên chức thuộc đối tượng của trường Cao đẳng Sơn La đăng ký đi công tác cơ sở theo Công văn số 2587-CV/BTCTU ngày 18/7/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La chuẩn bị hồ sơ theo quy định; Rà soát, đánh giá đội ngũ lãnh đạo các đơn vị trực thuộc trường; lựa chọn, lập danh sách viên chức đăng ký đi công tác cơ sở gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La khi có yêu cầu; Nghiên cứu, bổ sung chính sách đối với những viên chức của nhà trường đi công tác cơ sở sau thời gian điều động nếu có nhu cầu về nhà trường công tác được Nhà trường tiếp nhận và bố trí các chức vụ tương đương trở lên.

Căn cứ Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng: Trường Cao đẳng Sơn La đã ban hành Kế hoạch số 20/KH-CĐSL ngày 15/01/2025 về việc chuyển đổi vị trí công

tác đối với viên chức Trường Cao đẳng Sơn La năm 2025; Thông báo số 205/TB-CĐSL ngày 19/6/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Yêu cầu triển khai thực hiện Kế hoạch số 20/KH-CĐSL ngày 15/01/2025 về chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức trường Cao đẳng Sơn La năm 2025

+ Quyết định số 85/QĐ-CĐSL ngày 16/01/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc điều động viên chức: Trần Thị Ánh Nguyệt

+ Quyết định số 87/QĐ-CĐSL ngày 16/01/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc điều động viên chức: Lò Thị Viêt Hà

+ Quyết định số 153/QĐ-CĐSL ngày 20/02/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc điều động viên chức: Lò Thị Thu Hoa

+ Quyết định số 599/QĐ-CĐSL ngày 01/7/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v điều động viên chức - Ngô Thị Thuỷ

+ Quyết định số 765/QĐ-CĐSL ngày 01/7/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v điều động viên chức - Lê Thị Hương

+ Quyết định số 766/QĐ-CĐSL ngày 21/8/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La Quyết định V/v điều động viên chức lãnh đạo - Đào Thị Hoi

- Chuyển đổi vị trí công tác: Không có

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Các văn bản đã ban hành:

+ Quyết định số 06/QĐ-CĐSL ngày 02/01/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc Ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Sơn La;

+ Thông báo số 33/TB-CĐSL ngày 07/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc Rà soát, bổ sung đăng ký định mức lao động và ký hợp đồng vượt định mức lao động năm học 2024-2025;

+ Quyết định số 372/QĐ-CĐSL ngày 27/3/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng Trường Cao đẳng Sơn La;

+ Kế hoạch số 116/KH-CĐSL ngày 28/04/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc Đánh giá đối với viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ và giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ;

+ Quyết định số 375/QĐ-CĐSL ngày 28/4/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v ban hành tiêu chí đánh giá đối với viên chức và người lao động thuộc trường Cao đẳng Sơn La để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ và giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ;

+ Quyết định số 64/QĐ-CĐSL ngày 15/01/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc Ban hành Quy định thời gian chi trả chế độ chính sách cho học sinh, sinh viên Trường Cao đẳng Sơn La;

+ Quyết định số 447/QĐ-CĐSL ngày 15/5/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v Ban hành Quy chế Quản lý và sử dụng tài sản công tại Trường Cao đẳng Sơn La (sửa đổi, bổ sung);

+ Quyết định số 430/QĐ-CĐSL ngày 13/5/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v điều chỉnh chế độ chính sách đối với học sinh trung cấp K61;

+ Thông báo số 156/TB-CĐSL ngày 19/5/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La V/v chi trả chế độ chính sách cho học sinh, sinh viên tháng 5/2025;

+ Quyết định số 472/QĐ-CĐSL ngày 21/5/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v ban hành Quy chế thu năm 2025;

+ Quyết định số 479/QĐ-CĐSL ngày 23/5/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La V/v sửa đổi, bổ sung Quy định về Chế độ làm việc đối với nhà giáo giáo dục nghề nghiệp thuộc Trường Cao đẳng Sơn La.

+ Quyết định số 611/QĐ-CĐSL ngày 04/7/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La Về việc sửa đổi Quyết định số 539/QĐ-CĐSL ngày 19/6/2024 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc Quy định tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc, thiết bị văn phòng tại Trường Cao đẳng Sơn La.

+ Quyết định số 681/QĐ-CĐSL ngày 24/7/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La Về Ban hành Quy định sử dụng tiết kiệm điện, nước tại Trường Cao đẳng Sơn La.

+ Quyết định số 682/QĐ-CĐSL ngày 24/7/2025 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La Về Ban hành Quy định khai thác, sử dụng nhà đa năng.

- Đánh giá chung:

+ Việc xây dựng các nội dung rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về tổ chức, cán bộ, tài chính theo đúng quy định pháp luật.

+ Các phòng, khoa, trung tâm trong nhà trường đã xây dựng kế hoạch rà soát nhằm kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định nội bộ cho phù hợp với quy định và tình hình mới.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Nhà trường tiến hành chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức giữa các phòng chức năng, khoa chuyên môn trong nhà trường theo quy định tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính

phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Đồng chí Bí thư Đảng uỷ, Hiệu trưởng nhà trường thực hiện việc công khai, dân chủ trong nội bộ đơn vị các nội dung theo quy định. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ: thực hiện nghiêm những nội dung viên chức, người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm sát; thực hiện tốt quy chế dân chủ trong công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, xét nâng lương viên chức, người lao động, phân loại viên chức, công tác thi đua khen thưởng hàng năm; tổ chức tốt việc đối thoại định kỳ của thủ trưởng đơn vị với viên chức, người lao động và học sinh hằng năm; thực hiện nghiêm quy định tổ chức sinh hoạt Đảng uỷ, chi bộ, các cuộc họp giao ban lãnh đạo đơn vị định kỳ theo quy chế làm việc và được đăng tải công khai trên phần mềm quản lý điều hành văn bản của đơn vị.

Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 20/KH-CĐSL ngày 15/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức trường Cao đẳng Sơn La năm 2025, theo đó Danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi vị trí công tác gồm: Vị trí công tác kế toán, mua sắm công; Vị trí công tác tổ chức cán bộ; Vị trí công tác tuyển sinh, đào tạo; Vị trí công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và phòng chống tham nhũng. Trên cơ sở mục đích, yêu cầu, thời gian định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, trong năm 2025 nhà trường dự kiến chuyển đổi 03 vị trí công tác đối với: Vị trí công tác Tuyển sinh: 01; Vị trí công tác thi đua - khen thưởng: 01; Vị trí công tác đào tạo: 01; Vị trí còn lại: không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác do chưa đến thời hạn chuyển đổi.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Nhà trường chú trọng việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt. Đầu năm, trường đã ban hành Kế hoạch số 63/KH-CĐSL ngày 26/02/2025 về Thực hiện cải cách hành chính năm 2025 với mục đích: Triển khai có hiệu quả lộ trình xây dựng nền hành chính trong sạch vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh, sinh viên; phụ huynh học sinh; cán bộ, viên chức, các tổ chức, cá nhân liên quan trong việc yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính; Nâng cao chất lượng giáo dục, tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát để nâng cao công tác cải cách hành chính tại các đơn vị trực thuộc trong Nhà trường; Triển khai vận hành, cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng ISO 9001:2015 của trường hiệu quả, thiết thực với hoạt động

thực tế của trường gắn liền với nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong Chuyển đổi số, trong hoạt động của đơn vị; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức, trách nhiệm phục vụ người học, người dân, tổ chức của đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị; Nâng cao chỉ số cải cách hành chính, phục vụ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm 2025 của nhà trường.

Ngoài ra, trường ban hành Kế hoạch số 188/KH-CĐSL ngày 09/7/2025 về Triển khai thực hiện Kế hoạch số 159/KH-CĐSL ngày 12/6/2025 của trường Cao đẳng Sơn La về triển khai thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ; Kế hoạch số 333-KH/TU ngày 07/5/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 142/KH-UBND ngày 04/6/2025 của UBND tỉnh Sơn La về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia năm 2025 nhằm cụ thể hóa các quan điểm, chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, các văn bản có liên quan của trung ương, của tỉnh.

- 100% cán bộ, công chức xã thực hiện trả lương và các khoản phụ cấp qua tài khoản. Công tác tự kiểm tra công tác cải cách hành chính được trú trọng..

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn được triển khai đến toàn đơn vị đặc biệt là những công chức, viên chức, giảng viên đang giữ chức vụ, quyền hạn.

- Từ ngày 10/12/2024 đến ngày 10/9/2025, toàn trường không phát hiện công chức, viên chức, giảng viên, người lao động nào nhận quà tặng, quà biếu.

- Việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2024: Công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập hằng năm, bổ sung đề viên chức, người lao động trong cơ quan biết được tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai hằng năm, bổ sung nhằm minh bạch tài sản, thu nhập của người đó; phục vụ công tác quản lý viên chức, người lao động, góp phần phòng ngừa và ngăn chặn hành vi tham nhũng. Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 355/KH-CĐSL ngày 19/11/2024 của Trường Cao đẳng Sơn La về Kê khai, công khai Bản kê khai tài sản, thu nhập hằng năm, bổ sung năm 2024.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Không.

b) Kết quả công tác thanh tra, kiểm toán và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Không.

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét, phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không.

d) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không

đ) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của cơ quan, đơn vị: Không.

e) Kết quả xử lý tài sản tham nhũng: Không

f) Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu: Không.

4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Đoàn thanh niên, Công đoàn Trường, Ban Thanh tra Nhân dân thường xuyên vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia giám sát, phát hiện và kiến nghị xử lý trách nhiệm đối với công tác PCTN, TC. Chỉ đạo thực hiện thường xuyên công tác tuyên truyền, khuyến khích phát hiện, đấu tranh đấu tranh PCTN, TC.

b) Những kết quả, đóng góp của của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Phát huy tính dân chủ, đoàn kết, ngăn ngừa các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn trường;

- Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến toàn thể các thành viên, đoàn viên của các tổ chức trong trường như Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Chữ thập đỏ, Hội Khuyến học, Chi Hội Luật gia...

c) Kết quả việc bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo hành vi tham nhũng: Không.

6. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

a) Việc thực hiện Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng: Không

b) Kết quả thực hiện các hoạt động về nghiên cứu, đào tạo, xây dựng chính sách, hỗ trợ tài chính, trợ giúp kỹ thuật, trao đổi thông tin, kinh nghiệm trong phòng, chống tham nhũng và các hoạt động hợp tác quốc tế khác về phòng, chống tham nhũng: Không.

II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Ban Chấp hành Đảng ủy, Ban Giám hiệu quan tâm chỉ đạo, điều hành công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.
- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện thường xuyên, với nhiều hình thức.
- Triển khai đồng bộ các quy định về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.
- Ý thức của cán bộ, viên chức trong toàn trường về phòng chống tham nhũng, tiêu cực được nâng cao, cán bộ, đảng viên thực hiện tốt những điều đảng viên không được làm, tự giác chấp hành quy định về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.
- Chưa phát hiện trường hợp tham nhũng, tiêu cực.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước

- 100% văn bản pháp luật của Nhà nước; văn bản chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, của Lãnh đạo nhà trường về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực được tổ chức, phổ biến và thực hiện đến toàn thể Đảng viên, công chức, viên chức, giảng viên trong nhà trường.
- 100% các đơn vị trong nhà trường thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Lãnh đạo nhà trường về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực có báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Từ ngày 10/12/2024 đến ngày 10/9/2025, nhà trường đã thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Không phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn trường.

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng chống tham nhũng, tiêu cực có mặt còn hạn chế, hiệu quả chưa cao, chưa tạo được sự chuyển biến căn bản về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, viên chức và người dân về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; trong đó, giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm không tham nhũng vẫn chưa được quan tâm đúng mức, còn mang tính hình thức.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

a) Phương hướng chung trong thời gian tới

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo nhà trường đối với công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn hệ thống.

Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất sửa đổi bổ sung nhằm hoàn thiện các văn bản.

Kiên quyết xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà trong khi thực thi nhiệm vụ.

b) Những nhiệm vụ cụ thể phải thực hiện

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn trường; triển khai học tập luật phòng, chống tham nhũng đến các đối tượng học sinh, sinh viên trong nhà trường.

Triển khai thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

c) Giải pháp để thực hiện nhiệm vụ và khắc phục những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế

Tăng cường hơn nữa công tác lãnh đạo, chỉ đạo ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực các đơn vị trong trường.

2. Kiến nghị, đề xuất: Không

Trên đây là báo cáo Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (*Báo cáo*);
- Ban Giám hiệu Nhà trường;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, P.KTCL.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long